

PROTOKOL

20.08.2025

T.C. Tarsus Üniversitesi Rektörlüğünün 10 no'lu "Ticaret, büro, eğitim ve güzel sanatlar" işkolunda faaliyet gösteren işyerlerinde uygulanmak üzere 24.03.2025 tarihinde akdedilen 01.01.2025-31.12.2026 yürürlük süreli işletme toplu iş sözleşmesinin tarafları T.C. Tarsus Üniversitesi Rektörlüğü ile Türkiye Ticaret, Kooperatif, Eğitim, Büro ve Güzel Sanatlar İşçileri Sendikası (TEZ-KOOP-İŞ) yetkililerince, 07.08.2025 günü T.C. Tarsus Üniversitesi Rektörlüğünde bir araya gelinerek toplu iş sözleşmesinin Ücret Zammı başlıklı 27. Maddesi, Özel Durumlara İlişkin Sosyal Yardımlar başlıklı 29 Maddesi, Sosyal Yardım başlıklı 33. Maddesi, Yemek Yardımı başlıklı 34. Maddesi, Bayram Harçlığı başlıklı 35. Maddesi, Askerlik Hizmeti başlıklı 37. Maddesi, Öğrenim Yardımı başlıklı 38. Maddesi, Hizmet Zammı başlıklı 40. Maddesi, Ek Ödeme Başlıklı 41. Maddesi ve KÇP'de yer alıp toplu iş sözleşmesinde yer almamış olan yeni maddeler "2025 Yılı Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Anlaşma Protokolü'ne atıf yapıldığından, Protokole uygun olarak, aşağıdaki şekilde düzenlenmiştir.

Buna göre;

1-) Toplu iş sözleşmesinin "ÜCRET ZAMMI" başlıklı 27. maddesi aşağıdaki yazılı şekliyle düzenlenmiştir.

MADDE 27- ÜCRET ZAMMI

1) TABAN ÜCRET:

01.01.2025 tarihinde günlük brüt çıplak ücretleri; 1.550,00 TL'nin altında olan işçilerin, günlük brüt çıplak ücretleri 1.550,00 TL'ye çekilecektir.

2) SEYANEN ZAM:

01.01.2025 tarihinde günlük brüt çıplak ücretleri; 1.550,00 TL ve üstünde olan işçilerin günlük brüt çıplak ücretlerine, 40,00 TL/GÜN seyyanen zam yapılacaktır.

3) ÜCRET ZAMMI:

a) Birinci Yıl Birinci Altı Ay Zammı:

01.01.2025 tarihinde işyerlerinde çalışmakta olan işçilerin ücretleri (1) fıkrasındaki günlük brüt taban ücrete çekildikten ve (2) fıkrasındaki seyyanen zam yapıldıktan sonra, 01.01.2025 tarihindeki günlük brüt çıplak ücretlerine, 01.01.2025 tarihinden geçerli olmak üzere birinci yıl birinci altı ay için %24 (Yirmidört) oranında zam yapılacaktır.

b) Birinci Yıl İkinci Altı Ay Zammı:

İşçilerin 01.07.2025 tarihindeki günlük brüt çıplak ücretlerine, 50,00 TL/GÜN seyyanen zam yapılacaktır.

01.07.2025 tarihinde işyerlerinde çalışmakta olan işçilerin ücretleri yukarıdaki 50,00 TL seyyanen zam yapıldıktan sonra oluşan ücretlerine, 01.07.2025 tarihinden geçerli olmak üzere birinci yıl ikinci altı ay için %16 oranında zam yapılacaktır. (Toplu İş Sözleşmesi birinci yıl ikinci altı ay zam oranı)

c) İkinci Yıl Birinci Altı Ay Zammı:

İşçilerin 01.01.2026 tarihi itibarıyla almakta oldukları günlük çıplak ücretlerine 01.01.2026 tarihinden geçerli olmak üzere ikinci yıl birinci altı ay için % 10 (On) oranında zam yapılacaktır.

Ancak, Türkiye İstatistik Kurumunun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Türkiye Geneli Haziran 2026 İndeks Sayısının Aralık 2025 İndeks Sayısına göre değişim

oranının % 10 (On) 'u aşması halinde aşan kısmın tamamı ikinci yıl ikinci altı ay ücret zammı oranına ilave edilecektir.

c)İkinci Yıl İkinci Altı Ay Zammı:

İşçilerin 01.07.2026 tarihi itibariyle almakta oldukları günlük çıplak ücretlerine 01.07.2026 tarihinden geçerli olmak üzere ikinci yıl ikinci altı ay ücret zammı için % 6 (Altı) oranında zam yapılacaktır.

Ancak, Türkiye İstatistik Kurumunun 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Türkiye Geneli Aralık 2026 İndeks Sayısının Haziran 2026 İndeks Sayısına göre değişim oranının % 6 (Altı) 'yı aşması halinde aşan kısmın tamamı 31.12.2026 tarihindeki günlük brüt çıplak ücretlerine, 01.01.2027 tarihinden geçerli olmak üzere ilave edilecektir.

İşbu toplu iş sözleşmesinin yürürlük süresi içinde yeni alınacak işçiye verilecek ücret, aynı görevde halen çalışmakta olan kıdemi en az işçiye ödenen ücreti aşmamak ve %90'ından az olmamak kaydıyla işverence belirlenir.

2-) Toplu iş sözleşmesinin “**ÖZEL DURUMLARA İLİŞKİN SOSYAL YARDIMLAR**” başlıklı 29. maddesi 01.01.2025 tarihinden itibaren aşağıdaki yazılı şekliyle uygulanacaktır.

MADDE 29- ÖZEL DURUMLARA İLİŞKİN SOSYAL YARDIMLAR

Bu toplu iş sözleşmesi kapsamına giren işyerlerinde çalışmakta olan sendika üyesi işçilerin,

A- Toplu İş Sözleşmesinin 1. Altı ayında evlenmeleri halinde **4.998,88 TL** evlenme yardımı,

B- Toplu İş Sözleşmesinin 1. Altı ayında eş ve çocuklarının ölümü halinde işçinin kendisine **6.253,49 TL** ölüm yardımı,

C- Toplu İş Sözleşmesinin 1. Altı ayında kendisinin ölümü halinde yasal **10.997,52 TL** ölüm yardımı, işverence yapılır.

D- Toplu İş Sözleşmesinin 1. Altı ayında işçilerin iş kazası sonucu halinde ölümleri halinde yasal mirasçılara **14.977,02 TL** tutarında ölüm yardımı, işverence yapılır.

E- Toplu İş Sözleşmesinin 1. Altı ayında işçilerin yangın, sel, deprem veya benzeri doğal afetlere maruz kalmaları halinde belgelendirmeleri kaydıyla **2.489,63 TL** afet yardımı, işverence ödenecektir.

F- Çocuğu doğan işçiye 27.03.2015 tarihli ve 6637 sayılı Kanun ile 633 sayılı mülga Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin Ek 4. maddesi ve 23.05.2015 tarih ve 29364 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak 15.05.2015 tarihinden geçerli olmak üzere yürürlüğe giren “Doğum Yardımı Yönetmeliği” hükümleri uygulanır.

Bu maddenin A, B, C, D ve E bentlerinde yer alan rakamlar, toplu iş sözleşmesinin birinci yılı ikinci altı ayı ile ikinci yıl birinci ve ikinci altı aylarında ücret zammı oranında artırılarak ödenecektir. Bu uygulama sonucu oluşacak yarım kuruş ve üzerindeki değerler bir kuruşa tamamlanır, yarım kuruşun altındaki değerler dikkate alınmaz.

3-) Toplu iş sözleşmesinin “**SOSYAL YARDIM**” başlıklı 33. maddesi 01.01.2025 tarihinden itibaren aşağıdaki yazılı şekliyle uygulanacaktır.

MADDE 33- SOSYAL YARDIM

Bu toplu iş sözleşmesinin kapsamında bulunan işçilere sözleşmenin birinci altı ayında **3.954,81 TL**/Ay sosyal yardım ödenir.

Bu ödeme toplu iş sözleşmesinin birinci yılı ikinci altı ayı ile ikinci yıl birinci altı ay ve ikinci yıl ikinci altı aylarında ücret zammı oranında artırılarak ödenecektir. Bu uygulama sonucu oluşacak yarım kuruş ve üzerindeki değerler bir kuruşa tamamlanır, yarım kuruşun altındaki değerler dikkate alınmaz.

Bu yardımın ödenmesinde, her türlü ücretli izinler ile iş kazası ve meslek hastalıkları sebebi ile istirahat halleri ve bir ayı aşmayan diğer istirahat hallerinde kıstelyevm yapılmaz.

4-) Toplu iş sözleşmesinin “**YEMEK YARDIMI**” başlıklı 34. maddesi 01.01.2025 tarihinden itibaren aşağıdaki yazılı şekliyle uygulanacaktır.

MADDE 34- YEMEK YARDIMI

İşveren, sendika üyesi işçilere fiilen çalıştıkları her gün için sözleşmenin birinci yılı birinci altı ayında **net 228,00 TL/Gün** yemek yardımı öder.

Bu ödeme toplu iş sözleşmesinin birinci yılı ikinci altı ayı ile ikinci yıl birinci altı ay ve ikinci yıl ikinci altı aylarında ücret zammı oranında artırılarak ödenecektir.

Bu uygulama sonucu oluşacak olan yarım Kuruş ve üzeri küsuratlar bir Kuruş'a tamamlanacak, yarım Kuruş'un altındaki değerler dikkate alınmayacaktır.

5-) Toplu iş sözleşmesinin “**BAYRAM HARÇLIĞI**” başlıklı 35. maddesi 01.01.2025 tarihinden itibaren aşağıdaki yazılı şekliyle uygulanacaktır.

MADDE 35- BAYRAM HARÇLIĞI

Toplu iş sözleşmesinin birinci altı ayında Ramazan ve Kurban Bayramlarında brüt **1.427,97 TL** bayram yardımı ödenir.

Bu ödeme toplu iş sözleşmesinin birinci yılı ikinci altı ayı ile ikinci yıl birinci altı ay ve ikinci yıl ikinci altı aylarında ücret zammı oranında artırılarak ödenecektir. Bu uygulama sonucu oluşacak yarım kuruş ve üzerindeki değerler bir kuruşa tamamlanır, yarım kuruşun altındaki değerler dikkate alınmaz.

6-) Toplu iş sözleşmesinin “**ASKERLİK HİZMETİ**” başlıklı 37. maddesi 01.01.2025 tarihinden itibaren aşağıdaki yazılı şekliyle uygulanacaktır.

MADDE 37- ASKERLİK HİZMETİ

a) İşçinin muvazzaf askerlik hizmeti dışında manevra veya herhangi bir nedenle silahlı altına alınması nedeniyle işinden ayrılması halinde, bu konudaki mevzuat hükümleri uygulanır. 4857 sayılı İş Kanununun 31. maddesinde belirtilen süreler içinde işçiye ücreti

tam olarak ödenir. Ancak bu süre içinde Milli Savunma Bakanlığı tarafından işçiye bir ödemedede bulunulursa, bu ödeme işverene iade edilir.

b) Herhangi bir askeri veya kanuni ödev dolayısıyla işinden ayrılan işçilerden, bu ödevin sona ermesinden başlayarak iki ay içinde işe girmek için başvuruları işveren, boş yerlere öncelikle ve aynı kıdemdeki emsali işçinin ücreti ile işe almak zorundadır.

c) Muvazzaf askerlik(Bedelli hariç) hizmeti nedeni ile ayrılan işçiye **1.764,31 TL** askerlik yardımı yapılır.

6-) Toplu iş sözleşmesinin “**ÖĞRENİM YARDIMI**” başlıklı 38. maddesi 01.01.2025 tarihinden itibaren aşağıdaki yazılı şekliyle uygulanacaktır.

MADDE 38- ÖĞRENİM YARDIMI

İşveren, işçinin ilköğretim, ortaöğretim ve yükseköğretimde öğrenim gören her çocuğu için belge ibraz etmek şartı ile yılda bir kez Ekim ayında ödenmek üzere **1.036,75 TL** tutarında öğrenim yardımı yapar. Yükseköğretim görenlerde yüksek lisans ve doktora yapan öğrencilere ödeme yapılmaz.

Bu ödeme toplu iş sözleşmesinin birinci yılı ikinci altı ayı ile ikinci yıl birinci altı ay ve ikinci yıl ikinci altı aylarında ücret zammı oranında artırılarak ödenecektir. Bu uygulama sonucu oluşacak yarım kuruş ve üzerindeki değerler bir kuruşa tamamlanır, yarım kuruşun altındaki değerler dikkate alınmaz.

7-) Toplu iş sözleşmesinin “**HİZMET ZAMMI**” başlıklı 40. maddesi 01.01.2025 tarihinden itibaren aşağıdaki yazılı şekliyle uygulanacaktır.

MADDE 40-HİZMET ZAMMI

Sendika üyesi işçilerin işyerinde çalışmış oldukları her hizmet yılı için aylık çıplak ücretlerine **brüt 23,52 TL** kıdem zammı ilave edilir. Altı ayı geçen hizmet süreleri yıla tamamlanır. 696 sayılı KHK ile sürekli işçiliğe geçen işçiler için kıdeme esas yıl başlangıcı olarak sürekli işçiliğe geçilen 02.04.2018 tarihi esas alınır.

Bu uygulama sonucu oluşacak yarım kuruş ve üzerindeki değerler bir kuruşa tamamlanır, yarım kuruşun altındaki değerler dikkate alınmaz.

8-) Toplu iş sözleşmesinin “**EK ÖDEME**” başlıklı 41. maddesi 01.01.2025 tarihinden itibaren aşağıdaki yazılı şekliyle uygulanacaktır.

MADDE 41- EK ÖDEME

İşçilere, müktesep hak sayılmamak ve başka bir ödemeyi etkilememek kaydıyla, toplu iş sözleşmesinin birinci yılında bir defa ve Eylül Ayında brüt **7.740,27 TL** ek ödeme yapılacaktır.

Bu ödeme, toplu iş sözleşmesinin ikinci yıl Eylül ayında ise, birinci yıl Eylül ayından itibaren ikinci yıl Eylül Ayına kadar gerçekleşecek olan ücret zammı oranlarında artırılarak ve yılda bir defa uygulanacaktır.

Bu uygulama sonucu oluşan yarım kuruşa kadar olan kesirler dikkate alınmaz, yarım kuruş ve üzeri kesirler bir kuruşa tamamlanır. Bu ödeme yıl içinde çalışılan süre ile orantılı olarak ödenir.

9-) Toplu iş sözleşmesine “**İLAVE PRİM**” başlıklı KÇP’de yer alan Yeni Madde 01.01.2025 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere aşağıdaki şekilde eklenmiştir.

Sendika üyesi işçilere her ay, aylık brüt çıplak ücretlerinin **%3’ü** oranında ilave prim ödenir.

İşbu protokol taraflarca 20.08.2025 tarihinde 4 nüsha olacak şekilde tanzim ve imza edilmiştir.

T.C. TARSUS ÜNİVERSİTESİ
REKTÖRLÜĞÜ
TEMSİLCİLERİ

Prof. Dr. Osman Murat ÖZKENDİR
Komisyon Başkanı

Prof. Dr. Mehmet İNCE
Üye

Turhan Neşat KARA
Üye

TEZ KOOP-İŞ
SENDİKASI
TEMSİLCİLERİ

Mustafa OĞUZ
TEZ-KOOP Adana 1 Nolu Şube Başkanı

Eren GÖNÜLÖZ
İşçi Temsilcisi